

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ  
Оренбургская область  
МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ  
город Новотроицк  
МУНИЦИПАЛЬНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«ДЕТСКИЙ САД №31 «Солнышко» комбинированного вида»  
г. Новотроицк, ул. Черемных, 2А Телефон: (3537) 62-05-28

**Принято:**  
на Общем собрании работников  
МДОАУ «Детский сад № 31 «Солнышко»  
г. Новотроицка»

Протокол № 1 от 11.03.2016 г.

**Утверждаю:**  
Заведующий МДОАУ  
«Детский сад № 31  
 / А.Н. Рудометова/

Приказ № 28/1 от 11.03.2016 г.

**Положение  
об Общем собрании работников  
муниципального дошкольного образовательного  
автономного учреждения «Детский сад № 31 «Солнышко»  
комбинированного вида  
г. Новотроицка Оренбургской области»**

## **1. Общие положения**

1.1. Общее собрание работников Учреждения – коллегиальный орган управления Учреждением, который создается на основании Устав Учреждения в целях расширения коллегиальных, демократических форм управления, реализации права работников Учреждения на участие в управлении, а также развития и совершенствования образовательной деятельности Учреждения. В состав Общего собрания работников Учреждения входят все работники Учреждения. Срок полномочий – бессрочно.

## **2. Компетенция Общего собрания**

2.1. Общее собрание работников Учреждения:

- рассматривает Устав Учреждения, а также изменения и дополнения к Уставу и дает заведующему Учреждения рекомендации по подготовке проекта Устава с принятыми изменениями и дополнениями и направления его на утверждение Учредителю;
- избирает представителей работников в комиссию по трудовым спорам Учреждения;
- определяет открытым голосованием первичную профсоюзную организацию, которой поручает формирование представительного органа на переговорах с заведующим Учреждением при заключении коллективного договора, если ни одна из первичных профсоюзных организаций не объединяет более половины работников Учреждения;
- принимает решение об объявлении забастовки;
- согласовывает правила внутреннего трудового распорядка;
- рассматривает другие вопросы, отнесенные к компетенции Общего собрания работников Учреждения, в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

2.2. Принятие Устава Учреждения, а также изменений и дополнений к Уставу, являются исключительной компетенцией Общего собрания работников Учреждения. Решения по указанным вопросам принимаются открытым голосованием большинством голосов.

## **3. Организация деятельности Общего собрания**

3.1. Общее собрание работников Учреждения собирается по мере надобности, но не реже 2 раз в год. Инициатором созыва Общего собрания работников Учреждения может быть заведующий Учреждением, Совет Учреждения, первичная профсоюзная организация или не менее одной трети работников Учреждения, а также - в период забастовки орган, возглавляющий забастовку работников Учреждения. Оно правомочно, если на общем собрании присутствует не менее 2/3 работников Учреждения.

Решение принимается открытым голосованием и считается принятым, если за него проголосовало более половины членов Общего собрания работников Учреждения, присутствующих на собрании.

По вопросу объявления забастовки Общее собрание работников Учреждения считается правомочным, если на нем присутствовало не менее двух третей от общего числа участников Общего собрания работников Учреждения. Процедура голосования по общему правилу определяется Общим собранием работников Учреждения.